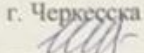


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 23 «Капитошка»  
г. Черкесска

Согласовано  
Председатель профкома  
МБДОУ «Д/С № 23 «Капитошка»  
г. Черкесска  
 Л.И. Смыкунова

Утверждаю  
Директора  
МБДОУ «Д/С № 23 «Капитошка»  
г. Черкесска  
Серенко  
01.11.2023 г.



Принято  
На общем собрании трудового коллектива  
МБДОУ «Д/С № 23 «Капитошка»  
г. Черкесска  
протокол № 2 от 01.11. 2023 г.

Положение № 35 – 2023  
о первичной профсоюзной организации работников  
МБДОУ «Д/С № 23 «Капитошка»  
г. Черкесска

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Капитошка» (далее – «Учреждение») разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации,
- Федеральным законом № 10-ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» с изменениями на 21.12.2021 года,
- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации «Учреждения».

1.2. Данное Положение о первичной профсоюзной организации работников «Учреждения» (далее по тексту - Положение) определяет цели и задачи Профсоюза, организационные основы ее деятельности и органы, регламентирует деятельность Ревизионной комиссии, имущество, а также реорганизацию и ликвидацию профсоюзной организации «Учреждения».

1.3. Первичная профсоюзная организация «Учреждения» (далее - ППО) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, структурным звеном (соответствующей территориальной организации Профсоюза).

1.4. Местонахождение ППО «Учреждения», ее руководящих органов: КЧР, г. Черкесск.

1.5. ППО является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.

1.6. ППО объединяет педагогических и других работников «Учреждения», являющихся членами Профсоюза, и состоящими на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации «Учреждения».

1.7. В своей деятельности ППО руководствуется настоящим Положением, Уставом

— Профсоюза работников «Учреждения», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и Трудовым Кодексом Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза, нормативными актами выборных органов профсоюза.

**1.8.** ППО создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне «Учреждения» при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

**1.9.** ППО свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

**1.10.** ППО независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

**1.11.** В соответствии с Уставом член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в ППО, не может одновременно состоять на учете в другом профсоюзе по месту основной работы.

**1.12.** ППО может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке с момента государственной регистрации.

## **2. Цели и задачи ППО**

**2.1.** Основной целью ППО «Учреждения» является реализация уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза при взаимодействии с руководителем «Учреждения», его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями «Учреждения».

**2.2.** Задачами ППО «Учреждения» являются:

- общественный контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- представительство интересов членов профсоюзной организации в органах управления «Учреждением», органах местного самоуправления, общественных и иных организациях;
- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- объединение усилий и координация действий членов ППО по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов ППО «Учреждения» в профсоюзную работу.

**2.2.** Для достижения уставных целей ППО:

- ведет переговоры с администрацией «Учреждения»;

- заключает от имени педагогов и других работников коллективный договор с администрацией «Учреждения» и способствует его реализации;
  - оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую, консультационную и материальную помощь членам ППО;
  - осуществляет непосредственно или через соответствующие органы профсоюза общественный контроль соблюдения трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов ППО;
  - представляет интересы членов ППО (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в «Учреждении»;
  - участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
  - по поручению членов профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
  - участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
  - организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов ППО и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры;
  - осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
  - доводит до сведения членов профсоюза информацию о решениях выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
  - осуществляет обучение профсоюзного актива «Учреждения», правовое обучение, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;
  - осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом профсоюза «Учреждения» и не противоречащие законодательству Российской Федерации.
- 2.3.** Первичная профсоюзная организация осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава профсоюза и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

### **3. Структура и организационные основы деятельности ППО «Учреждения»**

**3.1.** В соответствии с Уставом ППО «Учреждения» самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В ППО могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере необходимости, другие структурные звенья.

**3.2.** Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов ППО, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы.

**3.3.** Руководство ППО осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

**3.4.** Деятельность ППО определяется планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций профсоюза.

**3.5.** В первичной ППО реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению работника, поданному в профсоюзный комитет ППО «Учреждения», при этом дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления;

- одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление руководителю «Учреждения» о безналичной уплате членского профсоюзного взноса;
- работнику, принятому в ППО, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена ППО.

- член ППО не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы;
- член ППО вправе выйти из ППО, подав письменное заявление в профсоюзный комитет ППО «Учреждения».
- заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, при этом дата подачи заявления считается датой прекращения членства в ППО.
- лицо, выбывшее из ППО, подает письменное заявление руководителю «Учреждения» о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса;
- исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом ППО, оформляется протоколом профсоюзного комитета.

**3.6.** Учет членов ППО «Учреждения» осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград.

**3.7.** Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором «Учреждения», так и по ведомости установленного образца.

**3.8.** Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в ППО, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

**3.9.** Отчеты и выборы профсоюзных органов в ППО «Учреждения» проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 2-3 года;
- председателя ППО - один раз в 2-3 года;

**3.10.** ППО проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы «Учреждения».

#### **4. Органы ППО «Учреждения»**

**4.1.** Руководящими органами ППО являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель ППО.

**4.2.** Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

**4.3.** Высшим руководящим органом ППО «Учреждения» является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 - 4 месяца.

#### **4.4. Собрание:**

- принимает Положение о ППО в «Учреждении», вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности ППО на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач профсоюза, решений выборных профсоюзных органов;
- формирует предложения и требования к руководителю «Учреждения», соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников «Учреждения»;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает председателя ППО;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии ППО «Учреждения»;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
- принимает решение реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации ППО «Учреждения» в установленном Уставом профсоюза порядке;
- утверждает смету доходов и расходов ППО «Учреждения»;
- решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач ППО, в пределах своих полномочий.

**4.5.** Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

**4.6.** Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций профсоюза.

**4.7.** Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

**4.8.** Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

**4.9.** Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются Профсоюзным собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение Профсоюзного собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации работников «Учреждения».

**4.10.** Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

**4.11.** Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учете в ППО или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

**4.13.** Дата проведения внеочередного собрания ППО сообщается членам профсоюза не менее чем за 15 дней.

**4.14.** Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

**4.15.** Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя ППО «Учреждения» может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

**4.16.** В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами ППО являются профсоюзный комитет и председатель ППО. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

**4.17.** Профсоюзный комитет (профком) «Учреждения»:

- осуществляет руководство и текущую деятельность ППО «Учреждения» в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных профсоюзных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;
- созывает профсоюзные собрания;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов ППО в отношениях с администрацией «Учреждения» (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией «Учреждения» и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией «Учреждения» (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива «Учреждения» для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль его выполнения;
- осуществляет контроль соблюдения в «Учреждении» законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение учителей и других работников «Учреждения» по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль предоставления администрацией «Учреждения» своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий, в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль соблюдения норм и правил охраны труда в «Учреждении», заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в «Учреждении» создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль правильного начисления и своевременной выплаты заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- приглашает для обоснования и защиты интересов членов ППО правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения администрации «Учреждения» о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов ППО по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводит по взаимной договоренности с администрацией «Учреждения» совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации «Учреждения» (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- организует прием в профсоюз новых членов, обеспечивает учет членов ППО «Учреждения»;
- систематически информирует членов ППО о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
- выявляет мнения членов ППО по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения ППО по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза, об их правах и льготах;
- при необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии ППО «Учреждения»;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза;
- распоряжается финансовыми средствами ППО «Учреждения» в соответствии с утвержденной сметой;
- с согласия членов профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией «Учреждения» решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов;
- реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

**4.18.** Профсоюзный комитет избирается на 3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

**4.19.** Заседания Профсоюзного комитета «Учреждения» проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов.

**4.20.** Руководство деятельностью ППО в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель ППО «Учреждения».

**4.21.** Председатель ППО:

- осуществляет без доверенности действия от имени ППО «Учреждения» и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед директором, а также в органах управления образованием и иных организациях;
- организует текущую деятельность ППО, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета «Учреждения», выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией «Учреждения», органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания;
- созывает заседания, ведет и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы заседаний профсоюзного комитета «Учреждения»;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- организует работу по приему новых членов в ППО «Учреждения»;
- распоряжается от имени ППО и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом ППО;
- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета «Учреждения» предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя ППО, если они не избраны на собрании.
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени ППО и профсоюзного комитета «Учреждения»;
- организует делопроизводство и хранение документов ППО «Учреждения»;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

**4.22.** Председатель ППО является председателем профсоюзного комитета «Учреждения» и избирается на срок полномочий профкома.

**4.23.** Председатель ППО подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность ППО перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

## **5. Ревизионная комиссия ППО**

**5.1.** Ревизионная комиссия ППО «Учреждения» является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

**5.2.** В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется в работе настоящим Положением, Уставом ППО, положением (Уставом) соответствующей территориальной организации, подотчетна профсоюзному собранию.

**5.3.** Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза.

**5.4.** Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета «Учреждения».

**5.5.** Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

**5.6.** Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

**5.7.** Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием ППО «Учреждения» или выборным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза.

## **6. Делопроизводство ППО «Учреждения»**

**6.1.** Делопроизводство ППО осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета «Учреждения».

**6.2.** Учет членов Профсоюза в профсоюзном комитете осуществляется в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.

**6.3.** Работа Профсоюзного собрания, Профсоюзного комитета, Ревизионной комиссии, ППО «Учреждения» протоколируется.

**6.4.** Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме



постановлений, подписываемых председателем ППО «Учреждения».

**6.5.** Профсоюзная организация организует учет и сохранность рабочих документов в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации ППО.

## **7. Имущество ППО**

**7.1.** Права и обязанности ППО «Учреждения» как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, председателем ППО в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о профсоюзной организации «Учреждения», Положением (уставом) территориальной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

**7.2.** ППО, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в профсоюзе образца.

**7.3.** Основой финансовой деятельности ППО являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с Уставом профсоюза.

**7.4.** Имущество, в том числе финансовые средства ППО «Учреждения», являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

**7.5.** Размер средств, направляемых на осуществление деятельности ППО, устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза. Расходы средств ППО осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

**7.6.** Члены Профсоюза, состоящие на учете в ППО, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а ППО не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО «Учреждения».

## **8. Реорганизация и ликвидация ППО**

**8.1.** ППО «Учреждения» может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания ППО и с согласия вышестоящего комитета профсоюза.

**8.2.** Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации ППО «Учреждения» принимается собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

**8.3.** Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации «Учреждения» может осуществляться как по инициативе собрания ППО, так и по инициативе Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

**8.4.** В случае принятия решения о ликвидации ППО «Учреждения» имущество, оставшееся после ликвидации организации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

## **9. Заключительные положения**

**9.1.** Настоящее Положение о первичной профсоюзной организации работников «Учреждения» является локальным нормативным актом, принимается на Профсоюзном собрании «Учреждения» и утверждается приказом руководителя «Учреждения».

**9.2.** Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в

письменной форме в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

**9.3.** Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

**9.4.** После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.